

Pääjohtaja Martti Enäjärvi
Tasa-arvopalkintojen jakotilaisuus
Säätytalo 28.11.2006

Arvoisat rouva ministeri ja rouva tasa-arvovaltuutettu, hyvät naiset ja herrat!

Meillä Suomessa on yhä yleisemmin alettu tunnustaa tasa-arvon hyväksi tehty työ tärkeäksi. Olennaista tässä onkin nähdäksemme pyrkiä toteuttamaan voimassa olevaa lainsäädäntöä mahdollisimman hyvin myös käytännössä.

Pystyäkseen suoriutumaan vaativista tehtävistään tulisi henkilökunnan olla osaavaa, motivoitunutta ja määrältään riittävää. Substanssitehtävien täyttäminen edellyttää henkilökunnan panosta kokonaisuudessaan. Siinä auttaa hyvä työilmapiiri, avoimuus, mahdollisimman kannustavat ja mielekkäät työtehtävät asianmukaisine palkkausperusteineen sekä tasa-arvoinen kohtelu niin esimiesten kuin työtovereiden taholta. PRH:ssa on pyritty viime vuosina panostamaan erityisesti näihin työhyvinvointi- ja työympäristöasioihin, missä tasa-arvoasiat ovat tärkeässä asemassa.

Uskomme, että tasa-arvotyö on lisännyt osapuolten avoimutta kaikilla osa-alueilla. Koko henkilökunta on kokenut samalla, että heistä ja heidän tasa-arvoisesta hyvinvoinnistaan ollaan aidosti kiinnostuneita. Tasa-arvokartoitusta on täydentänyt jo usean vuoden ajan käytössä ollut baro-työtyytyväisyyskysely. Kaikki em. kartoitukset ja tunnusluvut ovat näyttäneet lähes poikkeuksetta suotuisaa kehitystä. Turhat ennakkoluulot ja virheelliset olettamukset ovat hälventyneet.

Monia muitakin tasa-arvoasioita kuin pelkästään palkkatasa-arvoa on voitu aidosti käsitellä. Vahvistettu tasa-arvosuunnitelma vietiin myös välittömästi PRH:n kotisivuille, jossa ulkopuolisillekin näkyvät myös muutkin viraston suunnittelu- ja tilinpäätösasiakirjat kuten viimeisimmät henkilöstötilinpäätökset. PRH on pyrkinyt osaltaan myös tukemaan niitä – lähinnä julkishallinnon –virastoja ja laitoksia, jotka ovat vasta suunnitelmatyönsä alkuvaiheessa, antamalla käyttämäänsä materiaalia yleisesti hyödynnettäväksi. Meiltä on myös mieluusti tultu pyydetysti kertomaan halukkaille kokemuksia omasta tasa-arvoprosessistamme. Suuri opetus on ollut se, että tällaista työtä ei tule tehdä yksin eikä pienessä piirissä. Siihen tulee sitouttaa heti alusta alkaen koko henkilökunta ylintä johtoa myöten ja pitää henkilöstön edustajat tiiviisti koko ajan työssä mukana.

Tässä yhteydessä haluankin vielä kiittää omaa henkilökuntaamme ja erityisesti täälläkin pääosin paikalla olevaa PRH: tasa-arvotoimikuntaa ponnisteluistaan tasa-arvoasioissa.

Kiitän koko PRH:n puolesta Teitä, Rouva Tasa-arvoministeri ja Rouva Tasa-arvovaltuutettu, saamastamme palkinnosta ja huomionosoituksesta. Uskon, että tälle palkinnolle löytyy arvoisensa paikka, jossa se olisi mahdollisimman monen, niin oman henkilöstömme kuin asiakkaidemmekin nähtävissä muistuttamassa tunnustuksesta ja kannustamassa entistä parempaan ja tasa-arvoisempaan työyhteisöön. Samalla toivotamme hyvää Joulun alusaikaa.