

Kauppa- ja teollisuusministeriön ja Patentti- ja rekisterihallituksen välinen tulossopimus vuodelle 2006

1. Yleistä

Patentti- ja rekisterihallitus (PRH) toimii kauppa- ja teollisuusministeriön (KTM) hallinnonalalla tehtävään teknisen ja taloudellisen kehityksen edistäminen.

KTM ja PRH ovat sopineet tulostavoitteista vuodelle 2006 seuraavaa. Vaikuttavuuden, toiminnan tuloksellisuuden sekä henkisten voimavarojen hallinnan ja kehittämisen osalta sopimus on jäsennetty tulosprisman mukaisesti.

PRH:n toiminta-ajatus

Teollisoikeuksien ja yritys- ja yhteisötoiminnan asiantuntijaorganisaationa PRH edistää ja kehittää yrittäjyyttä, innovatiivisuutta ja yhteisöllistä toimintaa Suomessa ja kansainvälisesti.

PRH vaalii henkistä pääomaa ja tukee teknistä ja taloudellista kehitystä varmistamalla sen, että

- yritykset, yhdistykset ja säätiöt voivat toimia oikeudellisesti maassamme
- keksijät, tutkijat, tuotekehittäjät, valmistajat ja markkinoijat voivat saada patentin, tavaramerkin, mallioikeuden tai muun teollisoikeudellisen suojan
- suomalaisten edut turvataan kansainvälisesti

PRH-tieto ja neuvonta on luotettavaa ja nopeasti saatavissa.

PRH:n visio 2007

PRH on muotoillut visionsa seuraavasti:

Luovuus, osaaminen, yrittäjyys ja yhteistoiminta ovat asiakkaittemme menestystekijöitä ja maamme teknisen, taloudellisen ja henkisen kehityksen ja hyvinvoinnin perusta.

Asiakkaamme luottavat palvelumme oikeusvarmuuteen, yhdenvertaisuuteen ja kansainvälisesti kilpailukykyiseen laatuun ja pystyvät toimimaan PRH:n kautta täysipainoisesti myös kansainvälisessä innovaatiojärjestelmässä ja yritystoiminnassa.

Palvelumme on nopeaa, joustavaa ja helposti käytettävissä PRH-Innotalossa, alueellisissa palvelupisteissä ja tietoverkoissa.

Olemme Suomen osaavin ja ystävällisin henkilökunta. Kunnioitamme toisiamme, olemme avoimia ja uudistumme jatkuvasti.

PRH:n arvot

PRH:n vuonna 2004 määritellyt arvot ovat: palvelu, tuloksellisuus, vaikuttavuus ja hyvinvointi, yhteistyö, vastuullisuus sekä kehittyminen.

Tulossopimuksen kytkeytyminen KTM:n strategiaan

Tulossopimus tukee osaltaan ministeriön tavoitteena olevaa yrittäjyyden edistämistä innovatiivisuuden ja tuottavuuden ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi eli rakennemuutoksen vauhdittamiseksi.

2. Vaikuttavuus

PRH parantaa suomalaisten yrittäjien ja erityisesti PKT –yrittäjien ja keksijöiden edellytyksiä toimia muuttuvassa kansallisessa ja kansainvälisessä innovaatioympäristössä ja teollisoikeudellisen suojauksen kentässä. PRH kehittää hyvin käynnistynyttä toimintaansa PCT-viranomaisena painopisteenä PCT –tutkimusten kansainvälisesti kilpailukykyinen laatu.

PRH helpottaa yritysten ja yhteisöjen perustamista ja ilmoitusvelvollisuutta tietojärjestelmien, tietopalvelujen ja viranomaisten yhteispalvelujen avulla. Rekisteritietojen laatua parannetaan lisäämällä tietojen saatavuutta verkkopalvelujen avulla ja kehittämällä valvontaa.

PRH toteuttaa neuvontatoimintojen strategiaa, joka kasvattaa viraston roolia tiedon jakajana. Strategiassa otetaan huomioon verkkotietopalvelut ja aluepalvelujen selkeyttäminen sekä osallistuminen korkeakoulujen ja yritysten välillä kasvavaan innovaatio- ja tuotekehitysyhteistyöhön.

PRH viestittää Innovaatiotoiminnan ja teollisoikeuksien kasvavasta merkityksestä ja kansainvälisistä mahdollisuuksista erityisesti PKT – sektorille. Tätä toteutetaan myös yhteistyössä WIPO:n kanssa. Innovatiivisuutta ja yrittäjyyttä edistetään INNOSUOMEN ja muiden aiheeseen liittyvien kampanjoiden kuten Idealuotsin ja alueellisten teemapäivien avulla.

Numeriset vaikuttavuustavoitteet:

Asiakastyytyväisyys selvitetään kyselytutkimuksella käyttäen asteikkoa 4-10.

		2004 Toteutuma	2005 Tavoite	2006 Tavoite
Asiakastyytyväisyys	Asiakasarvio ka	-	8,4	8,4
PRH:n asiakkaiden toimintaedellytykset kansainvälistyvässä innovaatiojärjestelmässä	Asiakasarvio ka	-	8,4	8,4
Innovatiivisuuden ja yrittäjyyden edistäminen	Asiakasarvio ka	-	8,4	8,4

3. Toiminnallinen tuloksellisuus

Toiminnallisen tuloksellisuuden varmistamiseksi PRH jatkaa tietojärjestelmien uudistamista ja toimintojen kehittämistä prosessiorganisaation mallin mukaisesti.

Toiminnalliset tunnuslukutavoitteet

		2004 toteuma	2005 tavoite	2006 tavoite
Työn tuottavuus	Tuottavuuden muutos	+5,7 %	+0,1 %	+2,0 %
Taloudellisuus	Yksikkökustannusten muutos	-0,8 %	+1,8 %	+0,9 %
Laatu	EFQM-laatuarviointipisteet	350-400	350-400	400-450
Käsittelyn joutuisuus (Keskimääräinen käsittelyaika):				
Kotimaiset patenttihakemukset		2,9 v	2,5 v	2,5 v
PCT -hakemukset, prioriteetti		-	3,0 kk	3,0 kk
PCT -hakemukset, ei prioriteettia		-	6,0 kk	6,0 kk
Hyödyllisyysmallihakemukset		3,0 kk	3,0 kk	3,0 kk
Kansalliset tavaramerkkihakemukset		8,7 kk	6,0 kk	6,0 kk
Kansainväliset tavaram.hakemukset (kohdemaat Suomi)		9,5 kk	5,0 kk	6,0 kk
EU-tavaramerkkilausunnot		2,0 kk	2,5 kk	2,5 kk
Mallioikeushakemukset		9,7 kk	9,5 kk	9,5 kk
Kaupparekisteri-ilmoitukset		0,3 kk	0,5 kk	0,5 kk
Yrityskiinnityshakemukset		0,3 kk	0,5 kk	0,5 kk
Yhdistysrekisteri-ilmoitukset		4,8 kk	2,0 kk	2,0 kk
Säätiörekisteri, lupa-asiat		2,5 kk	0,5 kk	2,0kk
Säätiörekisteri, ilmoitukset		2,5 kk	0,5 kk	0,5kk

Kustannusvastaavuus

	2004 toteuma	2005 tavoite	2006 tavoite
Omakustannusarvoon hinnoiteltavat	101 %	96 %	96 %
Alle omakustannusarvon hinnoiteltavat	27 %	26 %	27 %
Liiketaloudelliset suoritteet	183 %	156 %	162 %

Sähköiset hakemukset ja ilmoitukset

Patenttihakemukset, osuus hakemuksista	23 %	45 %	50 %
EP-patenttien voimaan saattamiset	15 %	27 %	40 %
Yhdistysrekisteri-ilmoitukset	-	50 kpl	200 kpl

4. Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Henkisten voimavarojen hallinnassa PRH:ssa korostetaan kehityskeskustelujen roolia sekä tavoiteviestintää ja ikäjohtamista. Panostusta koulutukseen lisätään. Työhyvinvoinnissa asetetaan etusijalle ennakoivat toimenpiteet.

Tunnuslukutavoitteet

(Työtyytyväisyysbarometri, asteikko 1 – 5, jollei muuta mainita)

	2004 toteuma	2005 tavoite	2006 tavoite
Tuloksellisuutta tukeva johtaminen:			
Johtaminen	3,5	3,6	3,7
Tiedon kulku	3,0	3,3	3,5
Palautteen saanti	3,4	3,5	3,6
Osaamisen johtaminen:			
Kehittymisen tuki	3,4	3,5	3,6
Koulutuspanostus eurot/htv	409	526	643
Koulutuspäivät/htv	3,6	4,2	4,8
Koulutustasoindeksi	4,9	5,0	5,2
Vähintään ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden osuus henkilöstöstä	38,7	39,3	39,5
Työhyvinvoinnin kehittäminen:			
Työilmapiiri ja työyhteisö	3,7	3,8	3,9
Työolot	3,8	3,8	3,9
Sairauspoissaolot pv/htv	9,6	9,1	8,7
Työnantaja kuvan houkuttelevuus:			
Työnantajakuva	3,4	3,5	3,5
Lähtövaihtuvuus	6,2 %	5,0	3,9 %

5. Resurssit

Maksullisen toiminnan bruttotuloiksi arvioidaan vuoden 2006 TA:ssa 36 212 000 euroa ja bruttomenoiksi 37 410 000 euroa.

Vuodelle 2005 sovittavien tavoitteiden saavuttamista varten hallituksen esityksessä eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2006 Patentti- ja rekisterihallitusta koskevalle menomomentille esitetään määrärahoja 1 189 000 euroa.

Taulukko 1. Hallituksen esitys eduskunnalle valtion vuoden 2005 talousarvioksi: PRH:n määrärahat.

Menomomentti	Määräraha (1 000 euroa)
32.30.21 Patentti- ja rekisterihallituksen toimintamenot	1 189

Mikäli eduskunnan hyväksymä talousarvio poikkeaa olennaisesti esitetystä, käydään tarvittaessa tarkemmat tulosneuvottelut.

Henkilötyövuosien määräksi arvioidaan 482 henkilötyövuotta, joista määräaikaisia 50. Henkilötyövuosien määrä perustuu KTM:n hallinnonalan tuottavuusohjelmaan ilmoitettuun PRH:n henkilöstösuunnitelmaan vuosille 2004-2011.

6. Raportointi

PRH raportoi tulostavoitteiden toteutumisesta KTM:lle ajalta 1.1.–30.6.2006 elokuun 2006 loppuun mennessä. Raportointi koko vuoden 2006 tulostavoitteiden toteutumisesta 31.3.2007 mennessä.

Kauppa- ja teollisuusministeriössä 22.12.2006

Kauppa- ja teollisuusministeriön
puolesta

Patentti- ja rekisterihallituksen
puolesta

Kalle Korhonen
Osastopäällikkö

Jussi Järventaus
Johtokunnan puheenjohtaja

Timo Pekkarinen

Martti Enäjärvi

