

Hallinnonalakohtainen tarkentava virkaehtosopimus, joka tehtiin (6. päivänä toukokuuta 2026) Patentti- ja rekisterihallituksen (PRH) sekä Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Ammattiliitto Pro ry:n kesken

1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä virkaehtosopimus on tehty valtiovarainministeriön ja valtion pääsopijajärjestöjen 7.5.2025 sopimuskaudelle 2025-2028 allekirjoittaman valtion virka- ja työehtosopimuksen perusteella.

Valtiovarainministeriö on 16.6.2025 hallinnonalan neuvotteluviranomaisille antamallaan neuvottelumääräyksellä oikeuttanut PRH:n tekemään seuraavan tarkennetun virkaehtosopimuksen.

2 § Sopimuksen soveltamisala

Tätä virkaehtosopimusta sovelletaan PRH:n virkamiesten palvelussuhteen ehtoihin.

3 § Virastoerä ja yleiskorotus vuodelle 2026

1.10.2026 maksettava yleiskorotus on suuruudeltaan 2,1 % ja virastoerä suuruudeltaan 0,9 %. Virastoerä kohdennetaan sopimusallalla liitteenä 1 olevan palkkataulukon mukaisesti tehtäväkohtaisiin palkanosiin.

Virastoerän kohdentamisessa on huomioitu kilpailukyvyyn parantaminen tehtäväkohtaisen palkanosan vaativuustasoilla 8-17 työskentelevän osaavan henkilöstön saamiseksi ja palveluksessa pysyttämiseksi. Vaativuustasolla 8 virastoerän suuruus on 0,9 prosenttia ja vaativuustasolla 9 virastoerän suuruus on 1,3 prosenttia. Vaativuustasoilla 10-17 virastoerän suuruus on 0,6 prosenttia.

Liitteenä oleva palkkataulukko sisältää myös 1.10.2026 voimaan tulevan yleiskorotuksen 2,1 prosenttia. Yleiskorotus on laskettu palkkataulukosta, johon ei sisälly virastoerän kohdennuksesta johtuvat lisäykset 1.10.2026 alkaen eikä näin ollen virastoerä ja yleiskorotus kertaannu keskenään. Euromääräisiä palkkoja nostetaan yleiskorotuksen verran 2,1 %.

4 § Muut palkkausjärjestelmän muutokset

Osa virastoerästä kohdennetaan palkkausjärjestelmän kehittämiseen muodostamalla uudet tehtävän vaativuustasot 14B ja 18 vaativuustasojen nykyisiä pisterajoja muuttamalla. Liitteenä oleva palkkataulukko sisältää uudet tehtävän vaativuustasot pisterajoinen.

5 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi. Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen

valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

6 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen tarkastanut ja hyväksynyt, jolloin sopimus tulee voimaan 1.10.2026. Sopimus on voimassa 29.2.2028 saakka.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän sopimuskauden jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jonkun sopimusosapuolen toimesta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Palkkausliitettä 1 sovelletaan sopimuskauden alusta.

Sopimuskaudelle 2025 – 2028 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Helsingissä 6.5.2026

PATENTTI- JA REKISTERIHALLITUS

Minna Mattila
Johtaja

Petteri Tervonen
Yksikönpäällikkö

Johanna Paavola
Tiimiesihenkilö

Eija Lanne
Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö JUKO ry

Timo Kallio
Julkisalan koulutettujen

Suvi-Elina Kalliola
Ammattiliitto Pro ry

Liite 1 palkkataulukko 1.10.2026 alkaen

Palkkataulukko 2026

Tehtäväkohtainen palkanosa

Vaativuus- pisteet	Vaativuus- taso	Tehtäväkohtainen palkan osa 1.7.2025	Tehtäväkohtainen palkan osa 1.10.2026
> 250	2	2100,45	2144,56
255-310	4	2275,30	2323,08
315-370	6	2452,03	2503,52
375-430	8	2563,72	2640,63
435-460	9	2659,90	2750,34
465-495	10	2948,92	3028,54
500-530	11	3373,37	3464,45
535-565	12	3791,83	3894,21
570-600	13	4191,16	4304,32
605-625	14	4506,57	4628,25
630-645	14B		4828,25
650-675	15	4826,18	4956,49
680-715	16	5162,42	5301,81
720-745	17	5582,11	5732,83
750<	18		6082,83

Henkilökohtainen palkanosa

Suoritumis- pisteet	Suoritustaso	Prosentteja tehtäväkohtaisesta palkasta
1,95-2,09	1	4,8
2,10-2,24	2	7,2
2,25-2,39	3	9,6
2,40-2,54	4	12,0
2,55-2,69	5	14,4
2,70-2,84	6	16,8
2,85-2,99	7	19,2
3,00-3,14	8	21,6
3,15-3,29	9	24,0
3,30-3,44	10	26,4
3,45-3,59	11	28,8
3,60-3,74	12	31,2
3,75-3,89	13	33,6
3,90-4,04	14	36,0
4,05-4,19	15	38,4
4,20-4,34	16	40,8
4,35-4,49	17	43,2
4,50-4,64	18	45,6
>4,65	19	48,0