

Uusi säätiölaki tuo uudistuksia ja muutoksia

Uusi säätiölaki (487/2015) tulee voimaan 1 päivänä joulukuuta 2015. Uusi laki selventää jatkuvarahoitteisten ja toiminnallisten säätiöiden asemaa, korostaa säätiöiden yleisesti hyödyllistä tarkoitusta, lisää avoimuutta ja tehostaa perusteettomien lähipiirietujen estämistä. Lisäksi laissa säännellään menettelyjä, joita ei nykyisin ole lainkaan säännelty.

Säätiölain voimaanpanosta annetun lain (488/2015) mukaan säätiö on voinut lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sen voimaantuloa päättää sääntöjensä muuttamisesta uuden lain mukaisiksi noudattaen vanhaa lakia. Päätös on voitu ilmoittaa rekisteröitäväksi ennen uuden lain voimaantuloa, ja rekisteriin merkitseminen voi tapahtua lain tultua voimaan.

Patentti- ja rekisterihallitus on näin ollen joutunut soveltamaan uuden lain säännöksiä vireille tulleiden ilmoitusten käsittelyn yhteydessä. Seuraavassa esitetään joitakin havaintoja sääntömääräysten ja vanhan sekä uuden säätiölain säännösten välisistä tulkintatilanteista.

Tarkoitus ja toimintamuodot

Säätiöllä on oltava hyödyllinen tarkoitus. Säätiön tarkoituksen voi määritellä säännöissä joko hyvin yleisesti tai yksityiskohtaisesti. Tarkoituksen tulee kuitenkin olla selkeä ja ymmärrettävissä oleva.

Säätiö tukee tai harjoittaa tarkoitustaan edistävää toimintaa. Tarkoituksena ei voi olla liiketoiminnan harjoittaminen eikä taloudellisen edun tuottaminen säätiön lähipiiriin kuuluvalle henkilölle, yhteisölle tai säätiölle. Toimintamuotojen tulee olla välittömässä yhteydessä säätiön tarkoitukseen. Toimintamuodot voidaan määritellä säännöissä joko yksityiskohtaisesti tai kuten toimiala osakeyhtiön kohdalla.

Liiketoiminnan harjoittamisesta

Säätiölain nojalla säätiö voi harjoittaa toimintamuotoihinsa välittömästi liittyvää liiketoimintaa, jollei sitä kielletä tai rajoiteta säännöissä. Säännöissä ei siten tarvitse erikseen määrätä mahdollisuudesta harjoittaa tarkoituksen toteuttamiseen liittyvää liiketoimintaa, vaan tämä oikeus säätiöllä on suoraan lain nojalla.

Säätiö saa lisäksi harjoittaa säännöissä määrättyä muuta liiketoimintaa toimintamuotojensa rahoittamiseksi. Säännöissä ei kuitenkaan tarvitse yksityiskohtaisesti määritellä harjoitettavan liiketoiminnan laatua eikä säätiön tarvitse ottaa sääntöihinsä kaikkia mahdollisen liiketoiminnan muotoja, jotka saattavat säätiön toiminnassa tulla esiin. Toiminnan rahoittamiseen liittyvän liiketoiminnan voi määrittää säännöissä vapaamuotoisesti.

Aputoiminimi

Säätiö voi harjoittaa osaa toiminnastaan aputoiminimellä, joka voidaan rekisteröidä säätiörekisteriin. Nimen on selvästi erottava säätiörekisteriin aiemmin merkittyjen säätiöiden nimistä ja aputoiminimistä eikä sen käyttäminen saa olla omiaan aiheuttamaan sekaannusta yleisesti tunnetun toisen suojatun toiminimen tai tavaramerkin kanssa. Aputoiminimeen ei saa sisällyttää sanoja ”rekisteröity säätiö” eikä lyhennystä ”sr”. Aputoiminimeä ei tarvitse ottaa säätiön sääntöihin, vaan säätiön hallitus tekee päätöksen aputoiminimestä ja sillä harjoitettavasta säätiön toiminnan osasta.

Sijoitustoiminta

Säätiölain mukaan säätiön varainhoidon on oltava suunnitelmallista. Varainhoitoon kuuluu säätiön toimintaan käytettävien varojen hoitamisen lisäksi säätiön sijoitustoiminta ja liiketoiminta. Hallituksen yleistoimivaltaan kuuluu säätiölain mukaan huolehtia säätiön hallinnosta ja siitä, että säätiön toiminta järjestetään asianmukaisesti tarkoituksen toteutumiseksi. Hallitus vastaa siitä, että säätiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Lain perustelujen mukaan hallituksen ei edellytetä aina tekevän esimerkiksi yksittäisiä sijoituspäätöksiä, vaan sijoitustoiminnan hoitaminen ja yksittäisten sijoituspäätösten tekeminen voi kuulua toimitusjohtajan, ulkopuolisen varainhoitajan, hallituksen alaisen elimen tai säätiön toimihenkilön tehtäviin. Hallituksen tehtävänä on aina vähintään varainhoidon periaatteiden vahvistaminen, sen ajantasaisuuden seuraaminen ja sijoitustoimintaan liittyvien asianmukaisten valvontajärjestelmien luominen. Hallitus vastaa ehdotuksen mukaan siitä, että säätiöllä on kussakin tilanteessa asianmukainen sijoitusstrategia ja että sijoitusstrategian noudattamiseksi säätiöllä on asianmukaiset valvontajärjestelmät.

Jos säätiöllä on laissa tarkoitettu toimitusjohtaja, hän vastaa päivittäisestä sijoitustoiminnasta. Uusi laki muuttaa tältä osin hallituksen vastuuta sijoitustoiminnan järjestämisessä. Jos säätiössä ei ole toimitusjohtajaa, vastaa hallitus myös päivittäisestä sijoitustoiminnasta. Vaikka hallitus voi delegoida sijoitustoimintaan liittyviä tehtäviä säätiön muulle elimelle tai toimihenkilölle, vastuuta toiminnasta ei voi siirtää toimihenkilölle jo senkin vuoksi, että esimerkiksi tällaisen toimihenkilön vahingonkorvauslakiin perustuva korvausvastuu on huomattavasti rajatumpi kuin säätiön hallituksen jäsenten ja säätiölaissa tarkoitettun toimitusjohtajan vastuu.

Säätiöllä voi olla nykyisen lain mahdollistama erillinen toimielin, raha-asiaintoimikunta tms., jolle hallitus on säännöissä siirtänyt päätösvaltaa sijoitusasioissa. Uuden lain mukaan päätösvallan siirtäminen ei ole enää mahdollista. Säätiön sääntöjä voidaan muuttaa niin, että sääntöjen mukaan hallitus laatii ja vahvistaa sijoitussuunnitelman ja sen jälkeen suunnitelman mukainen täytäntöönpanovalta annetaan toimikunnalle. Vastuu säätiön sijoitustoiminnan järjestämisestä jää edelleen hallitukselle.

Säätiön hallinto ja edustaminen

Toimitusjohtajasta

Uuden säätiölain mukaan toimitusjohtaja huolehtii säätiön tarkoituksen toteutumisesta ja hoitaa säätiön muuta päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Usean säätiön säännöissä käytetään tällä hetkellä johtavasta toimihenkilöstä nimikettä ”asiamies” ja joissakin säätiöissä ”toimitusjohtaja”-nimikettä.

Toimitusjohtajan käyttäminen ei ole pakollista. Mikäli säätiöllä on uuden lain mukainen toimitusjohtaja, tulee säännöissä olla määräys, että säätiöllä on tai voi olla toimitusjohtaja. Vastaavalla tavalla tulee säännöissä olla määräys toimitusjohtajan sijaisesta, jos säätiöllä on uuden säätiölain mukainen toimitusjohtajan sijainen. Toimitusjohtaja eikä hänen sijaisensa voi olla hallituksen puheenjohtaja.

Toimitusjohtaja voi olla hallituksen rivijäsen, jollei säännöissä muuta määrätä. Säännöissä voidaan myös määrätä, että toimitusjohtaja on hallituksen itseoikeutettu jäsen.

Hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenen valitsemisesta

Säätiölain olettamasäännöksen mukaan hallitus täydentää itse itseään, jollei säännöissä määrätä toisin. Jos säätiöllä on hallintoneuvosto, valitsee hallintoneuvosto hallituksen jäsenet, jollei säännöissä määrätä toisin.

Säännöissä voidaan määrätä, että hallintoneuvoston sijasta tai ohella osan tai kaikki hallituksen jäsenet valitsee ulkopuolinen taho, hallitus, säätiön muu elin tai toimihenkilöt. Valintaoikeutta ei voida kuitenkaan antaa toimitusjohtajalle, koska hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata ja valvoa toimitusjohtajaa sekä ottaa ja erottaa hänet. Säätiöllä voi olla säätiölain säätämään johtoon kuulumaton toimielin esimerkiksi "valtuuskunta", joka valitsee hallituksen jäsenet.

Jollei hallintoneuvosto tai säännöissä määrätty taho ole nimennyt hallituksen jäseniä seuraavalle toimikaudelle ennen uuden toimikauden alkamista, täydentää hallitus itse itseään, jollei säännöissä ole muuta määrätty.

Uuden lain mukaan säätiön säännöissä ei voi enää määrätä, että säätiön hallituksen jäseniä ovat automaattisesti, ilman valintaa koskevaa päätöstä, toisen yhteisön tai säätiön hallituksen, hallintoneuvoston tai vastaavan elimen jäsenet. Laissa on säilytetty vain se mahdollisuus, että säätiön hallituksena tai hallituksen jäsenenä voi olla viranomainen tai laitoksen hallituksen jäsenet.

Säätiölain voimaantulossa on säädetty tilanteesta, jossa toisen säätiön tai yhteisön hallituksen jäsenet toimivat vanhan lain aikaisen sääntömääräyksen perusteella säätiön hallituksen jäseninä. Tällöin säätiön hallituksen jäsenenä toimivan toimikausi päättyy viimeistään vuoden 2015 lopussa ja tällaisen sääntömääräyksen sijasta siinä tarkoitettu säätiö tai yhteisö valitsee säätiön hallituksen jäsenet.

Säätiön säännöissä voi olla määräys siitä, että yhtenä hallituksen jäsenenä toimii esimerkiksi säännöissä mainitun pankin pankinjohtaja. Sääntöjen määräystä tulkitaan niin, että pankinjohtaja ei ole itseoikeutettu jäsen vaan hallituksen jäsenen valitsija on säätiön ulkopuolinen taho, eli tässä tapauksessa kyseinen pankki.

Hallintoneuvosto valitsee omat jäsenensä, jos säännöissä ei määrätä toisin. Kaikki tai osan hallintoneuvoston jäsenistä voi nimetä sääntömääräyksen perusteella myös esimerkiksi ulkopuolinen taho, säätiölle nimetty valintalautakunta tai perustaja. Nimeämisvaltaa ei voi antaa säätiön hallitukselle eikä toimitusjohtajalle, joita hallintoneuvoston on tarkoitus valvoa.

Hallituksen jäsenen toimikaudesta

Hallituksen jäsenen toimikausi on kolme kalenterivuotta, jollei säännöissä määrätä muusta määräaikaisesta toimikaudesta. Jos säätiön hallituksen jäsenen valitsee hallintoneuvosto tai säännöissä määrätty muu taho kuin hallitus, säännöissä voi määrätä toistaiseksi jatkuvasta toimikaudesta.

Jos säätiön voimassaolevien sääntöjen mukaan säätiön hallitus valitsee hallituksen kaikki jäsenet eliniäksi, on sääntömääräys uuden säätiölain vastainen. Toimikauden pituuden rajoituksia ei kuitenkaan sovelleta ennen uuden lain voimaan tuloa alkaneeseen toimikauteen. Jos säätiö uuden lain voimaantulua joutuu vielä vanhojen sääntöjensä voimassaollessa valitsemaan uuden hallituksen jäsen, niin uusi hallituksen jäsen valitaan kolmeksi kalenterivuodeksi. Uuden lain vastaisen sääntöjen määräyksen muutos uuden lain mukaiseksi on ilmoitettava rekisteröitäväksi samalla, kun muu sääntöjen muutos ilmoitetaan rekisteröitäväksi, kuitenkin kolmen vuoden kuluessa uuden lain voimaantulosta.

Hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenen erottamisesta

Jos hallituksen jäsenen valitsee muu kuin hallitus, säännöissä voi määrätä valitsijan oikeudesta erottaa nimeämänsä jäsen.

Mikäli sääntömuutoksen yhteydessä sääntöihin lisätään määräys, jonka mukaan hallituksen jäsen voidaan erottaa kesken toimikauden, tulee ilmoitukseen oheistaa suostumus kaikilta sellaisilta hallituksen jäseniltä, joiden toimikausi voidaan keskeyttää uuden sääntömääräyksen mukaan erottamisella. Vaihtoehtoisesti säännöissä tulee olla selkeä maininta, että erottamisoikeus ei koske sellaisia hallituksen jäseniä, joiden toimikausi on meneillään kun sääntömuutos rekisteröidään.

Koska säätiölain 3 luvun 22 §:n mukaan hallintoneuvostoon sovelletaan, mitä lain 3 luvun 13 §:ssä säädetään hallituksen jäsenen erottamisesta, edellä määritetyt tulkinnat koskevat myös sellaisia sääntömuutosilmoituksia, joissa sääntöihin lisätään määräys, jonka mukaan hallintoneuvoston jäsen voidaan erottaa kesken toimikauden.

Hallituksen varapuheenjohtajan rooli

Uudessa säätiölaissa ei ole säännöksiä hallituksen varapuheenjohtajasta. Säätiörekisteriin ei tehdä merkintää hallituksen varapuheenjohtajasta. Vanhan säätiölain aikana omaksuttuun rekisterikäytäntöön perustunut merkintä hallituksen varapuheenjohtajasta poistuu, kun säätiön hallitusta koskevaa merkintää muutetaan ilmoituksen perusteella lain voimaantulon jälkeen.

Säätiön sääntöihin voidaan kuitenkin ottaa hallituksen varapuheenjohtajaa koskevia sääntömääräyksiä silloin, kun kyseessä on säätiölain tahdonvaltainen säännös, josta voi määrätä toisin kuin lain olettamassäänös sääteä. Tällaisia sääntömääräyksiä voivat olla esim. hallituksen päätösvaltaisuutta koskeva sääntömääräys tai oikeus kutsua hallituksen kokous koolle.

Säätiön edustamisesta

Säätiölain säännös säätiön edustamisesta on hyvin samankaltainen kuin osakeyhtiölain säännös osakeyhtiön edustamisesta. Oikeus säätiön edustamiseen voi perustua suoraan lakiin, säännöissä olevaan määräykseen tai hallituksen nimeltä mainitulle henkilölle antamaan oikeuteen.

Säätiölain nojalla säätiön hallitus edustaa säätiötä. Samoin toimitusjohtaja voi lain nojalla edustaa säätiötä asiassa, joka säätiölain 15 §:n nojalla kuuluu hänen tehtäviinsä.

Säätiön säännöissä voidaan määrätä, että hallituksen jäsenellä tai toimitusjohtajalla on oikeus edustaa säätiötä. Edustamisoikeus on tällöin asemaan sidottu ja riippumaton henkilöstä. Sääntömääräisiä edustajia voivat säätiössä olla ainoastaan hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsen ja toimitusjohtaja (ja toimitusjohtajan sijainen). Sääntöjen määräyksen perusteella henkilön asemaan perustuva oikeus säätiön edustamiseen voidaan muotoilla vain näiden roolien avulla.

Säätiön säännöissä voidaan määrätä, että hallitus voi antaa oikeuden jäsenelleen, toimitusjohtajalle tai muulle nimetylle ihmiselle. Edustamisoikeus on tällöin henkilökohtainen. Hallitus voi milloin tahansa peruuttaa antamansa oikeuden säätiön edustamiseen. Säätiölain säännös on pakottavaa lainsäädäntöä, josta ei voi määrätä säännöissä toisin.

Toimitusjohtajasta tulee käyttää lain mukaista termiä sääntöjen edustamismääräyksessä, vaikka muutoin säännöissä käytettäisiin toimitusjohtajasta muuta ilmaisua, jolla tarkoitetaan säätiön päivittäisestä toiminnasta vastaavaa johtajaa.

Säätiön sääntöihin voidaan ottaa määräyksiä, joilla rajoitetaan hallituksen päätösvaltaa siitä, kenelle henkilölle säätiön hallitus voi antaa oikeuden edustaa säätiötä. Sääntöihin hyväksytään esimerkiksi määräys: ”Hallitus voi oikeuttaa varapuheenjohtajan tai asiamiehen edustamaan säätiötä.” Hallituksen oikeuttamat edustajat merkitään rekisteriin nimikkeellä ”oikeutettu”.

Ennen uuden lain voimaantuloa rekisteröity sääntöjen määräys säätiön edustamisesta saattaa olla uuden lain vastainen. Sääntömääräystä tulkitaan siten, että sen perusteella säätiön hallitus voi antaa edustamisoikeuden säännöissä määrätystä asemassa olevalle henkilölle. Sääntöjen määräys on muutettava uuden lain mukaiseksi ilman määräaikaakaan samalla, kun muu sääntöjen muutos ilmoitetaan rekisteröitäväksi.

Esimerkki:

Säännöissä on nimenkirjoitusmääräys: ”Säätiön nimen kirjoittaa puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja asiamies.”

Edustajat rekisteröidään edustamisilmoituksen yhteydessä seuraavasti:

- puheenjohtaja sääntömääräiseksi edustajaksi

-varapuheenjohtaja ja asiamies hallituksen oikeuttamiksi edustajiksi nimikkeellä ”oikeutettu”.

Rekisteriviranomainen suosittaa, että termi ”nimen kirjoittaminen” muutetaan sääntömuutoksen yhteydessä uuden lain mukaisesti termiksi ”edustaminen”. Uusien säätiöiden kohdalla säännöissä tulee aina puhua uuden lain mukaisesti edustamisesta, ei nimen kirjoittamisesta.

Tilintarkastajan valitsemisesta

Hallituksen on valittava säätiölle yksi tai useampi tilintarkastaja, jollei säännössä muuta määrätä tilintarkastajan valitsijasta. Jos säätiössä on hallintoneuvosto, hallintoneuvoston on valittava säätiölle yksi tai useampi tilintarkastaja, jollei säännöissä muuta määrätä tilintarkastajan valitsijasta.

Säätiön säännöissä voidaan edelleen määrätä ulkopuolisen oikeudesta nimetä tilintarkastaja. Säännöissä voi siten olla määräys, jonka mukaan tilintarkastajan valitsee säätiön ulkopuolinen taho tai säätiön lainmukaiseen johtoon kuulumaton toimielin, esimerkiksi valtuuskunta.

Tilinpäätöksen vahvistamisesta ja hallintoneuvoston/hallituksen jäsenten palkkioista

Uuden säätiölain mukaan hallintoneuvosto vahvistaa säätiön tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen (3:19.2 §). Saman pykälän 3. momentin mukaan säännöissä voidaan määrätä hallintoneuvoston tehtävistä toisin. Tehtäviä voidaan vähentää, lisätä tai niitä voidaan muuttaa. Säätiön lakimääräiseen johtoon kuulumaton toimielin (esim. edustajisto) voi käsitellä tilinpäätöstä, mutta ei päättää sen vahvistamisesta.

Samana säätiölain säännöksen mukaan hallintoneuvosto päättää omista palkkioistaan sekä hallituksen jäsenten palkkioista. Kuten edellä on todettu, säännöissä voidaan määrätä hallintoneuvoston tehtävistä tältäkin osin toisin. Lain säännöksiä tulkitaan niin, että säätiön lakimääräiseen johtoon kuulumaton toimielin (esim. edustajisto) ei voi määrätä palkkioiden suuruutta, mutta sääntömääräyksellä edustajisto voi käsitellä palkkioita.

Uuden säätiölain mukainen hallintoneuvosto ja säätiön nykyiset toimielimet

Säätiön säännöissä voi olla voimassa olevan säätiölain 10 a §:n mukainen määräys, jonka mukaan päättämisvaltaa säätiössä käyttää hallituksen ohella säännöissä määrättyissä asioissa muukin toimielin taikka hallituksen jäsen tai säätiön toimihenkilö.

Esim.: Säätiöllä on voimassa olevien sääntöjen mukaan valtuuskunta, joka valitsee hallituksen jäsenet ja päättää sääntöjen muutoksesta.

Säätiölain voimaantulon jälkeen annetun lain 8 §:ssä säädetään uuden säätiölain mukaista hallintoneuvostoa koskevien säännösten soveltamisesta tällaisiin toimielimiin. Uuden lain hallintoneuvostoa koskevia säännöksiä voidaan soveltaa ennen uuden lain voimaantuloa rekisteröityyn sääntömääräykseen perustuvaan säätiön toimielimeen, **joka valitsee enemmistön säätiön hallituksen jäsenistä**. Uuden lain hallintoneuvostoa koskevien säännösten soveltaminen toimielimeen on ilmoitettava rekisteröitäväksi kolmen vuoden kuluessa uuden lain voimaantulosta. Tällaiseen elimeen sovelletaan vanhan lain 10 a §:ä, kunnes elin on rekisteröity uuden lain mukaisena hallintoneuvostona tai kolme vuotta on kulunut uuden lain voimaantulosta.

Esimerkitapauksessa valtuuskuntaan voidaan soveltaa 1.12.2015 jälkeen voimaantulon jälkeen 8 §:n mukaan uuden lain hallintoneuvostoa koskevia säännöksiä, koska valtuuskunta valitsee hallituksen jäsenet. Uuden lain hallintoneuvostoa koskevien säännösten soveltaminen toimielimeen on ilmoitettava rekisteröitäväksi kolmen vuoden kuluessa uuden lain voimaantulosta.

Koska kyseessä olevaan säätiön valtuuskuntaan sovelletaan uuden lain säännöksiä hallintoneuvostosta, sovelletaan voimaantulon jälkeen 8 §:n mukaan valtuuskuntaan myös vanhan lain 10 a §:ä, kunnes valtuuskunta on rekisteröity uuden lain mukaisena hallintoneuvostona tai kolme vuotta on kulunut uuden lain voimaantulosta.

Jos kyseessä oleva säätiö päättää sääntömuutoksesta uuden lain voimaan tulon jälkeen, tekee päätöksen voimassa olevien sääntöjen mukaisesti valtuuskunta.

Esimerkki 2: Säätiöllä on voimassa olevien sääntöjen mukaan edustajisto. Sääntöjen mukaan säätiön hallituksen valitsee säätiön ulkopuolinen taho ja säätiön sääntöjen muuttamisesta päättää edustajisto.

Koska kyseessä olevan säätiön hallituksen jäsenet valitsee säätiön ulkopuolinen taho, säätiön edustajistoon ei voida soveltaa voimaantulon jälkeen 8 §:ä, eikä edustajistoon siten sovelleta uuden lain säännöksiä hallintoneuvostosta. Näin ollen uuden lain voimaan tultua edustajistoon ei sovelleta voimaantulon jälkeen 8 §:n mukaisesti myöskään vanhan lain 10 a §:ä. Kun uusi säätiölaki tulee voimaan 1.12.2015, voimaantulon jälkeen 4 §:n mukaisesti säätiön sääntöihin sisältyvän uuden lain vastaisen määräyksen sijasta noudatetaan uutta lakia.

Uuden säätiölain mukaan sääntöjen muuttamisesta päättää hallitus. Jos säätiöllä on hallintoneuvosto, päättää se sääntöjen muuttamisesta, jollei säännöissä määrätä, että sääntöjen muuttamisesta päättää hallitus.

Jos esimerkitapauksessa mainittu säätiö haluaa muuttaa sääntöjään uuden lain voimaan tultua, säätiön sääntömuutoksesta päättää uuden säätiölain mukaan säätiön hallitus.

Muita huomioitavia seikkoja

Säätiön purkamisesta

Uuden lain mukaan säätiö purkaa itsensä ja uudessa laissa säätiön lakkauttamisesta päättää säätiön kotipaikan käräjäoikeus. Voimassa olevan säätiölain mukaan säätiö lakkauttaa itsensä saatuaan siihen luvan. Patentti- ja rekisterihallitus suosittaa, että termi ”lakkauttaminen” muutetaan sääntömuutoksen yhteydessä uuden lain mukaisesti termiksi ”purkaminen”. Uusien säätiöiden kohdalla säännöissä tulee aina puhua uuden lain mukaisesti purkamisesta, ei lakkauttamisesta.

Rekisteröinti-ilmoituksen allekirjoittamisesta

Ilmoituksen voi allekirjoittaa ainoastaan hallituksen varsinainen jäsen tai tämän valtuuttama henkilö. Mikäli allekirjoittaja ei ole hallituksen varsinainen jäsen, tulee valtakirja aina oheistaa ilmoitukseen.