

724-19.10.2004 Luottamus

Tarkentava virkaehtosopimus, joka tehtiin Patentti- ja rekisterihallituksen sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Palkansaajajärjestö Par-dia ry:n ja Valtion- ja erityispalvelujen ammattiliiton VAL ry:n välillä työsuojeluvaltuutettujen ja luottamusmiesten erillispalkkioista 10.12.2004 tehdyn virkaehtosopimuksen muuttamisesta.

Lisätään virkaehtosopimukseen seuraavat uudet 3 ja 4 pykälät.

3 § Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun palkkaus

Luottamusmiehen, varaluottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutetun (jäljempänä luottamusmies) palkkauksesta uusissa palkkausjärjestelmissä noudatetaan, mitä tässä pykälässä ja 4 §:ssä on sovittu.

Luottamusmiehen tehtäväkohtainen ja henkilökohtainen palkanosa määräytyvät lähtökohtaisesti siten kuin siitä on uutta palkkausjärjestelmää koskevassa virkaehtosopimuksessa sovittu.

4 § Vaativuuden arviointi osittaisen työtehtävistä vapauttamisen tilanteissa

Jos työnantaja ja osittain varsinaisista työtehtävistä vapautettu luottamusmies yhdessä toteavat, että varsinaisia työtehtäviä on luottamusmiestehtävän vuoksi syytä järjestellä luottamusmiestehtävän ajaksi ja järjestely aiheuttaa tehtävien vaativuuden alenemisen, korotetaan hänen tehtäväkohtaista palkanosaansa alenemista vastaavalla lisäpalkkiolla. Lisäpalkkio rinnastetaan tehtäväkohtaiseen palkanosaan, mukaan lukien yleiskorotusten toteuttaminen. Samassa yhteydessä sovitaan tehtävien järjestelystä luottamusmiestehtävien päättyessä.

Osittain varsinaisista työtehtävistä vapautetun luottamusmiehen työsuoritus ja suoritustaso arvioidaan hänen varsinaisissa työtehtävissä työskentelynsä perusteella eikä työsuorituksen siis arvioida alentuneen osittaisen vapautuksen johdosta.

Jos työnantaja ja luottamusmies yhdessä toteavat, ettei luottamusmiehen henkilökohtainen työsuoritus hänen varsinaisissa työtehtävissään vapautuksen määrä ja kohdentuminen huomioon ottaen sovellu hänen suorituserviointinsa perusteeksi tai jos vapautusta myönnetään vähintään puolta varsinaisista työtehtävistä vastaavasti, luottamusmiehen henkilökohtainen palkanosa maksetaan sellaisen suoritustason mukaisesti, jonka arvioidaan vastaavan hänen pätevyyttään ja työkokemustaan sekä suoritumistaan varsinaisista virkatehtävistä, kuitenkin vähintään viimeksi vahvistetun suoritustason mukaisesti.

5 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

6 § Voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.3.2005 ja on voimassa 30.9.2007 saakka. Sopimus on tämän jälkeen voimassa vuoden kerrallaan, ellei joku sopimuspuolista irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Tämä sopimus katsotaan irtisanotuksi, mikäli virka- ja työehtosopimus valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta irtisanotaan.

Helsingissä 19 päivänä huhtikuuta 2005

Patentti- ja rekisterihallitus


Martti Enäjärvi


Esko Inkinen

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



Timo Immonen

Palkansaajajärjestö Pardia ry


Matti Santero


Riitta Leikas

Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL ry


Kari Seppälä


Eija Peltonen