

Hallinnonalakohtainen tarkentava virkaehtosopimus, joka tehtiin 9. päivänä helmikuuta 2012 Patenti- ja rekisterihallituksen (PRH) sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n (Patenttihallinnon Diplomi-insinöörit ry ja PRH:n henkilökuntayhdistys ry) sekä Työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalan osasto JHL ry:n välillä PRH:n virkamiesten palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta.

1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä virkaehtosopimus on tehty valtiovarainministeriön ja valtion pääsopijajärjestöjen 24.11.2011 allekirjoittaman valtion virka- ja työehtosopimuksen sopimuskaudelle 2012 – 2014 perusteella.

Valtiovarainministeriö on 22.12.2011 hallinnonalan neuvotteluviranomaisille antamallaan neuvottelu- ja sopimusmääräyksillä oikeuttanut PRH:n tekemään seuraavan tarkennetun virkaehtosopimuksen.

2 § Sopimuksen soveltamisala

Tätä virkaehtosopimusta sovelletaan PRH:n virkamiesten palvelussuhteen ehtoihin.

3 § Virastoerä vuodelle 2012

0,50 prosentin erästä kohdennetaan sopimusosalalla liitteenä 1 olevan taulukon mukaisesti 0,35 prosenttia VPJ:n rakenteellisiin muutoksiin niin, että harvennetaan palkkaustaulukon alimmasta päästä vaativuustasoja siten, että vaativuustasot 1, 3, 5 ja 7 korottuvat kukin yhtä tasoa ylemmäksi. Samalla yhdistetään keskenään sulautettavien tasojen pistemäärät saman rajan sisälle. Tehtävien pisteytykset eivät tämän sopimuksen johdosta muutu. Harvennetulla taulukkoporrastuksella saadaan entistä paremmat nousukulmat kyseiselle alueelle ja parannetaan täten järjestelmän kannustavuutta.

0,15 prosenttia erästä käytetään tasojen 14 ja 15 euromääräisiin korotuksiin.

Palkkausliite sisältää myös samanaikaisesti toteutettavan vuoden 2012 yleiskorotuksen siten, että virastoerä ja yleiskorotus eivät kertaannu keskenään.

Tässä pykälässä sovittu perusratkaisu edellytti seuraavan vuoden virastoerän suuntaamista kokonaisuudessa ylemmille vaativuustasoille.

4 § Virastoerä vuodelle 2013

0,50 prosentin erä kohdennetaan kokonaisuudessaan liitteenä 2 olevan taulukon mukaisesti asiantuntija-, erityisasiantuntija- ja esimiestasoille 13, 14, 15 ja 16. Tällä vuodella myöhennetyllä ratkaisulla parannetaan ennakoivasti kilpailukykyä osaavan henkilöstön saatavuudesta ja palveluksessa pysyttämiseksi.

Palkkausliite sisältää myös samanaikaisesti toteutettavan vuoden 2013 yleiskorotuksen siten, että virastoerä ja yleiskorotus eivät kertaannu keskenään

5 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

6 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen tarkastanut ja hyväksynyt.

Tämä sopimus tulee voimaan 1.3.2012 ja on voimassa 31.3.2014 saakka. Sopimuskauden alusta sovelletaan palkkausliitettä 1 ja 1.4.2013 lukien palkkausliitettä 2. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän sopimuskauden jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jonkun sopimusosapuolen toimesta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2012 – 2014 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Helsingissä 9. päivänä helmikuuta 2012

Patentti- ja rekisterihallitus



Eero Mantere



Esko Inkinen

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



Eija Lanne

Palkansaajajärjestö Pardia ry



Matti Santero



Riitta Leikas

Työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalan osasto JHL ry



Susan Jussila

2 LIITETTÄ

Tehtäväkohtainen palkanosa 1.3.2012

Vaativuus- pisteet	Vaativuus- taso	Tehtävä- kohtainen palkanosa 1.3.2012
>250	vt 2	1 740,63
255-310	vt 4	1 891,76
315-370	vt 6	2 016,62
375-430	vt 8	2 115,59
435-460	vt 9	2 195,44
465-495	vt 10	2 441,89
500-530	vt 11	2 799,60
535-565	vt 12	3 153,05
570-600	vt 13	3 458,85
605-635	vt 14	3 691,96
640-675	vt 15	3 950,83
680-715	vt 16	4 266,52
720<	vt 17	4 643,56

Henkilökohtainen palkanosa

Suoritus- pisteet	Suoritus- taso	Prosentteja tehtäväkohtaisesta palkasta
<1,95	1	0
1,95-2,24	2	4,8
2,25-2,54	3	9,6
2,55-2,84	4	14,4
2,85-3,14	5	19,2
3,15-3,44	6	24
3,45-3,74	7	28,8
3,75-4,04	8	33,6
4,05-4,34	9	38,4
4,35-4,64	10	43,2
>4,65	11	48

TS  SJ UTS

Tehtäväkohtainen palkanosa 1.4.2013

Vaativuus- pisteet	Vaativuus- taso	Tehtävä- kohtainen palkanosa 1.4.2013
>250	vt 2	1 765,00
255-310	vt 4	1 918,24
315-370	vt 6	2 044,85
375-430	vt 8	2 145,21
435-460	vt 9	2 226,18
465-495	vt 10	2 476,08
500-530	vt 11	2 838,79
535-565	vt 12	3 197,19
570-600	vt 13	3 537,27
605-635	vt 14	3 786,65
640-675	vt 15	4 052,14
680-715	vt 16	4 346,25
720<	vt 17	4 708,57

Henkilökohtainen palkanosa

Suoritus- pisteet	Suoritus- taso	Prosentteja tehtäväkohtaisesta palkasta
<1,95	1	0
1,95-2,24	2	4,8
2,25-2,54	3	9,6
2,55-2,84	4	14,4
2,85-3,14	5	19,2
3,15-3,44	6	24
3,45-3,74	7	28,8
3,75-4,04	8	33,6
4,05-4,34	9	38,4
4,35-4,64	10	43,2
>4,65	11	48

2/  Rk S UTS